

Verklaring omtrent gedrag en het inwinnen van referenties

De verklaring omtrent gedrag en het inwinnen van referenties

Pantein wil haar cliënten goede zorg bieden in een omgeving waar hij of zij zich vertrouwd en geborgen voelt. Daarnaast wil Pantein in haar rol als werkgever zorgen voor een veilige en vertrouwde werkplek voor haar medewerkers. Om deze redenen dienen nieuwe medewerkers die bij Pantein in dienst komen een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen of bereid te zijn deze aan te vragen.

Tevens vragen wij nieuwe medewerkers die in de directe bewonerszorg werken altijd om referenties te overleggen.

Wat is een VOG?

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat je gedrag geen bezwaar oplevert voor de functie. Een VOG staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Hoe kun je een VOG aanvragen?

Bij indiensttreding ontvang je een mail van Pantein met een toelichting tot de aanvraag van een VOG. Vervolgens ontvang je een mail van de Dienst Justis, onderdeel van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. De Dienst Justis verzorgt de screening en verstuurt de VOG. De kosten die verbonden zijn aan de aanvraag van een VOG zijn € 33,85. .

Wanneer krijg je een VOG?

De VOG wordt afgegeven als uit het onderzoek is gebleken dat je geen strafbare gedragingen op je naam hebt staan die de uitoefening van de functie, die je bij ons gaat bekleden, in de weg staan. De Dienst Justis raadpleegt hiervoor een aantal registers. Meer informatie hierover vind je op www.justis.nl. Op basis van deze informatie beslist de Dienst Justis binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag of een VOG wordt afgegeven. Je krijgt de VOG vervolgens toegestuurd op je postadres.

Inwinnen van referenties

Aan nieuw aan te stellen medewerkers wordt altijd gevraagd om referenties te overleggen. Het inwinnen van referenties vindt plaats in de laatste fase van de sollicitatieprocedure en gaat altijd in overleg met de sollicitant. De sollicitant dient vooraf toestemming te geven voor het inwinnen van referenties, eerder zal de manager hier niet toe overgaan. De manager houdt zich bij het inwinnen van referenties aan de gedragscode van de Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement (voor meer info: www.nvp.nl). Deze gedragscode geeft aan dat bij het inwinnen van referenties de te verkrijgen informatie direct verband moet houden met de te vervullen vacature en geen onevenredige inbreuk mag maken op de persoonlijke levenssfeer van de sollicitant.